

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 115 «Гномик»**

РАСМОТРЕНО И ПРИНЯТО

на Общем собрании работников
протокол от « 26 » мая 2025г.
№ 4



**ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее – Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 115 «Гномик» (далее – Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения.

1.3. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения для рассмотрения основных вопросов деятельности Учреждения и трудовых прав работников.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и действует до принятия нового.

2. Компетенции Общего собрания работников

К компетенции Общего собрания работников относится:

- разработка и принятие Коллективного договора, изменений к Уставу;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- заслушивание отчёта председателя первичной профсоюзной организации Учреждения о работе, проделанной первичной профсоюзной организацией Учреждения в течение учебного года;

- образование Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Учреждении;
- принятие локальных нормативных актов, относящихся к его компетенции.

3. Организация работы

3.1. В состав Общего собрания работников входят заведующий, его заместители, все работники, которые состоят в трудовых отношениях с Учреждением.

3.2. Организационной формой работы Общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

3.4. Общее собрание работников созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, заведующего.

3.5. Заседание Общего собрания работников является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

3.6. Срок действия полномочий Общего собрания работников Учреждения - бессрочно.

3.7. Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников.

3.8. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

4. Взаимосвязь Общего собрания работников с другими органами управления

4.1. Общее собрание работников в своей работе взаимодействует с органами управления и заведующим Учреждения.

4.2. Контроль за выполнением решений Общего собрания работников возлагается на заведующего.

5. Делопроизводство

5.1. Решение Общего собрания работников оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников.

5.2. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

5.3. Протоколы заседаний Общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Протоколы общего собрания работников включаются в номенклатуру дел Учреждения и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения.